



PROVINCIA DI FROSINONE

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

N. 113 del 14/09/2017

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA
PERFORMANCE DEL PERSONALE DIRIGENTE.**

L'anno 2017 addì 14 del mese di Settembre nel Palazzo dell'Amministrazione Provinciale, nell'apposita sala, il Presidente della Provincia, Avv. Antonio Pompeo, proclamato eletto in data 13.10.2014, con l'assistenza del Segretario Generale Dott. FABIO MARTINO BATTISTA, ai sensi dell'art.35 comma 5, dello Statuto, adotta il presente decreto.

IL PRESIDENTE

Vista la legge 7 aprile 2014 n. 56, avente ad oggetto “*Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni*”, come modificata dal Decreto Legge n. 90 del 24.06.2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114 del 11.08.2014, con cui è stato disciplinato il processo di riordino delle province definite quali enti territoriali di area vasta di secondo livello;

Visto il decreto presidenziale n. 93 del 04.10.2016, ad oggetto: “*Riorganizzazione della struttura organizzativa dell'ente Provincia. Rideterminazione della dotazione organica. Incarichi di direzione e di coordinamento. Piano di assegnazione*”, come modificata dal decreto presidenziale n. 155 del 02.12.2016, con il quale si è ridefinita la struttura organizzativa dell’Ente e si sono assegnati gli incarichi di direzione dei Settori;

Richiamati:

- l’art. 7 del D.Lgs n. 150/2009 che impone alle amministrazioni pubbliche di valutare annualmente la performance organizzativa e individuale mediante l’adozione del “Sistema di misurazione e valutazione della performance”, la cui definizione è di competenza dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), disciplinato nel successivo art. 14;
- l’art. 9 del D.Lgs n. 150 citato che, nel definire la performance individuale, distingue tra la valutazione dei dirigenti e la valutazione del personale con qualifica non dirigenziale, riferendole ad ambiti diversi;
- le delibere CIVIT (ora ANAC) nn. 89, 104 e 114 del 2010 in materia di parametri e modelli di riferimento del sistema di misurazione e valutazione della performance;

Dato atto che con deliberazione della Giunta provinciale n. 508 del 30.12.2010, recante un: “*Primo intervento di adeguamento dell’ordinamento dell’ente alle disposizioni del d.lgs. 150/2009*”, si deliberava di impegnare il Nucleo di Valutazione a presentare, all’esito dei lavori del tavolo tecnico previsto dal protocollo di intesa tra la CIVIT e l’UPI del 30 giugno 2010, una proposta specifica inerente alla predisposizione di un regolamento per la istituzione di un sistema di controlli interni e di valutazione della performance, coerente con le disposizioni di cui all’art. 14 del d. lgs. 150/2009, in base ai principi contenuti nei Titoli II e III del D.Lgs. 150/2009 e in coerenza con le indicazioni di cui alle Deliberazioni CIVIT n. 88/2010, n. 89/2010 e n. 104/2010 della CIVIT, da sottoporre alla approvazione dell’Organo Esecutivo.

Considerato che l’Amministrazione ritiene necessario intervenire sul sistema di valutazione per recepire da un lato le modifiche normative, organizzative e di programmazione intervenute, dall’altro le osservazioni e le indicazioni di miglioramento in esito all’applicazione della legge n. 56/2014 e ss. mm. e ii.;

Visto il Decreto Presidenziale n. 40 del 05.03.2015, e ss. mm. e ii. con cui sono stati nominati, con decorrenza 09.03.2015, i nuovi componenti del Nucleo di Valutazione;

Considerato che il Nucleo di Valutazione ha elaborato specifica proposta inerente al “Sistema di misurazione e valutazione della performance della Provincia di Frosinone” per i dirigenti;

Dato atto che detta proposta è stata trasmessa in data 11 agosto ai dirigenti dell'Ente, nel testo allegato alla presente;

Preso atto che nello specifico gli interventi di modifiche e integrazioni al processo valutativo riguardano:

- a) l'integrazione del sistema di valutazione analizzando le tempistiche previste per la valutazione intermedia nonché le previsioni relative al sistema premiante collegate al performance individuale e ai comportamenti professionali;
- b) l'aggiornamento delle competenze manageriali, sulla base della mappatura delle capacità e delle attitudini rilevanti in relazione alle diverse posizioni lavorative;
- c) il collegamento tra la retribuzione accessoria e la performance;

Ritenuto che il documento sia stato predisposto in conformità non solo al disposto del D.Lgs. n. 150 e delle collegate delibere CIVIT su richiamate ma anche alle finalità e principi che questa Amministrazione sostiene in tema di qualità di servizi e prestazioni, valorizzazione e crescita delle competenze professionali, trasparenza dei risultati per un sempre maggior benessere collettivo;

Visto il CCNL della dirigenza 1998/2001 e in particolare gli articoli 14 (verifica dei risultati e valutazione dei dirigenti), 27 (retribuzione di posizione), 28 (finanziamento della retribuzione di risultato) e 29 (retribuzione di risultato);

Precisato che il sistema potrà essere oggetto di revisione periodica e sviluppo, in modo tale da garantire nel tempo un adeguato livello di funzionalità;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di giunta provinciale n. 421 del 05.11.2002, e modificato con deliberazione di Giunta Provinciale n. 111 del 21.03.2005, e ulteriormente modificato con deliberazioni di Giunta Provinciale n. 39 del 6.02.2008, n. 308 del 5.08.2008, n. 11 del 15.01.2010 e Decc. press. n. 125 del 28.07.2015 e n. 9 del 23.01.2017;

Dato atto che:

- il Segretario - Direttore Generale, Dott. Fabio, Martino Battista esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, in analogia a quanto disposto dall'art. 49, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000 e ss., mm. e ii.;
- Il Dirigente del Settore Economico Finanziario, Dott. Andrea Di Sora, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

DECRETA

1. Di approvare la proposta inerente al "Sistema di misurazione e valutazione della performance della Provincia di Frosinone" per i dirigenti, predisposta dal Nucleo di Valutazione e allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

2. Di dare atto che lo stesso troverà applicazione in relazione alla valutazione della performance relativa all'esercizio 2017;

3. Di dare atto che il nuovo sistema, approvato con la presente deliberazione, sostituirà ad ogni effetto, a partire dall'anno 2017, i precedenti sistemi di valutazione della dirigenza e ogni altra norma o accordo con esso incompatibile;

4. Di disporre la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione denominata "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Performance";

5. Di dare comunicazione ai Dirigenti dell'avvenuta pubblicazione;

6. Di dichiarare il presente atto, stante l'urgenza, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del D.Lgs. 18.08.2000 nr.267.